

MEMORIA DE ACTIVIDADES AÑO 2019

**Colegio Oficial de Diplomados en Trabajo
Social y Asistentes Sociales de Palencia**



*Aprobación del documento en la Asamblea General Anual
7 octubre 2020*



ÍNDICE

1- PRESENTACIÓN.....	p.3
2- <i>Información y relaciones con personas Colegiadas.....</i>	p.4
3- <i>Gestiones administrativas para funcionamiento general.....</i>	p.4
4- <i>Actividades de formación permanente y encuentro profesional.....</i>	p.5
5- <i>Participación y colaboración en los Órganos Superiores de Representación Profesional.....</i>	p.6
6- <i>Mejora de la proyección social del Colegio y de las relaciones institucionales.....</i>	p.8
7- <i>Altas y bajas de colegiados/as.....</i>	p.8
8- <i>Gestión económica y de protección de datos.....</i>	p.8
9- <i>Convenio con Fundamay para seguimiento de personas tuteladas.....</i>	p.9
10- <i>Otros convenios firmados por el Colegio.....</i>	p.9
11- <i>Balance económico.....</i>	p.10
12- <i>Otras actuaciones y reconocimientos colegiales.....</i>	p.10



1- PRESENTACIÓN

En el año 2019 integraron la **Junta de Gobierno del Colegio de Trabajo Social** de Palencia las siguientes personas:

- *Presidenta:* Amparo Herrero Luis.
- *Vicepresidenta:* M^a José Salvador Pedraza.
- *Secretaria:* Ana Luz Arrieta García.
- *Tesorero:* José M^a Laso García.
- *Vocales:* Estefanía Alayeto Bartolomé, Consuelo Estépar López, Jorge Porras García, Encarna Bengoechea González y Arantxa Hernández Echegaray.



Esta Memoria pretende reflejar el trabajo y las actividades realizadas desde el Colegio en el año 2.019, destacando los servicios prestados, la formación desarrollada, las relaciones con las instituciones y estructura profesional y todas las acciones para la defensa, deontología y posicionamiento del Trabajo Social en la provincia de Palencia.

A continuación, se presentan las actuaciones más destacadas realizadas en 2.019 ordenadas según las siguientes áreas de trabajo.

- INFORMACIÓN Y RELACIONES CON LAS PERSONAS COLEGIADAS/AS.
- GESTIONES ADMINISTRATIVAS PARA FUNCIONAMIENTO GENERAL
- ACTIVIDADES DE FORMACIÓN PERMANENTE Y ENCUENTRO PROFESIONAL.
- PARTICIPACIÓN Y COLABORACIÓN EN OTROS ÓRGANOS SUPERIORES DE REPRESENTACIÓN PROFESIONAL: COLSEJO GENERAL DE COLEGIOS DE TRABAJO SOCIAL DE ESPAÑA Y CONSEJO AUTONÓMICO DE COLEGIOS DE CASTILLA Y LEÓN
- MEJORA DE LA PROYECCIÓN SOCIAL DEL COLEGIO Y DE LAS RELACIONES INSTITUCIONALES.
- ALTAS Y BAJAS DE PERSONAS COLEGIADAS.
- GESTIÓN ECONÓMICA Y DE PROTECCIÓN DE DATOS.
- CONVENIO PARA SEGUIMIENTO DE PERSONAS TUTELADAS POR “FUNDAMAY”
- OTROS CONVENIOS SUSCRITOS
- BALANCE ECONÓMICO.
- OTRAS ACTUACIONES DE INTERES Y RECONOCIMIENTOS COLEGIALES



2- ÁREA DE INFORMACIÓN Y RELACIONES CON PERSONAS COLEGIADAS.

- A lo largo del 2.019 se ha dado información respecto condiciones de colegiación a la totalidad de los /as profesionales que mostraron interés por integrarse en nuestra entidad
- Se ha hecho **semanalmente** la elaboración y distribución por correo electrónico de los distintos Boletines Informativos, sumando un total de 48 en el año 2019. Complementariamente, se ha dado un envío continuo, asimismo, por vía correos electrónicos, a los colegiados/as con las informaciones que puedan ser de puntual interés (ofertas de empleo, cursos, Jornadas y Congresos de formación, actos y eventos de nuestra profesión, premios, etc.) con un total aproximado de 100 mensajes en el año.
- Se ha mantenido el Servicio de Biblioteca y préstamo de libros y remitido a todas las personas colegiadas los documentos recibidos Online o por otras vías.
- Se ha realizado la atención administrativa necesaria a las personas colegiadas que lo han solicitado (Certificados de formación, de colegiación, de pago de cuotas etc.) con un total de más de 110 atenciones.

3-ÁREA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FUNCIONAMIENTO GENERAL.

Se resumen en este punto las siguientes acciones realizadas en relación al funcionamiento ordinario de nuestro Colegio

- Gestiones de oficina en la que se ha continuado durante todo el año 2029 con el horario de atención de 4 días semanales.
- Control / registro de Documentos de Entradas / Salidas
- Trámites para Gestión de Altas colegiales y entrega de carnets de los nuevos profesionales, así como en su caso, si procede de Bajas y de gestión de las solicitudes de traslado a otros Colegios.
- Continuar con las tareas propias relacionadas con la gestión en la provincia del Convenio entre la Junta de Castilla y León y el Consejo Regional de Colegios de Trabajo Social para el Turno de Intervención procesos de Adopción Internacional (TIPAI), según procedimiento regulador.
- Seguimiento, Control y cobro de cuotas colegiales semestrales, así como del Seguro de responsabilidad civil profesional, con consiguiente coordinación y seguimiento bancario.



-



Memoria de Actividades 2019

- Dar continuidad al método de seguimiento de contabilidad, pago y gestión bancaria, conforme a la legislación Europea (SEPA).
- Seguir las actuaciones de Ventanilla Única Colegial y a los trámites necesarios para permanente mantenimiento y actualización de la Página Web de nuestro Colegio provincial, con una amplia difusión, por otro lado, y presencia continuada a lo largo del 2.019 en otras Redes sociales como Twitter y Facebook (con 382 y 295 seguidores respectivamente a fecha de 31 de diciembre de 2019).

4- ACTIVIDADES DE FORMACIÓN PERMANENTE Y ENCUENTRO PROFESIONAL.

Se han desarrollado en el año 2.019 las siguientes actividades formativas GRATUITAS:

- Curso presencial de **Trabajo en Equipo y Buenas Prácticas**, el 4 de Febrero de 2019, con **35** participantes y una duración de 5 horas
- Curso de **Nuevas Tecnologías aplicadas al Trabajo Social**, los días 18 y 20 de Febrero de 2019, con una duración de 8 horas y **10** personas participantes.
- Curso sobre **Prevención en drogodependencias e intervenciones profesionales**, los días 8 y 9 de Abril de 2019, con 10 h. duración y **21** participantes.
- Curso sobre **Técnicas de afrontamiento del estrés en Trabajo social**, los días 6, 13 y 20 de mayo, con una duración total de 15 horas y 8 personas inscritas.
- Curso sobre “Salud Mental y Trabajo Social”, el 22 de Mayo de 2019.
- Se han divulgado más de 35 cursos y actividades de Formación ofertados desde la estructura colegial de otros ámbitos donde podrían participar profesionales de nuestra provincia
- No se han podido realizar en 2019 ,por falta de inscripciones suficientes, los Cursos ofertados sobre “Finanzas Personales” y el correspondiente a “Discapacidad, Ocio Inclusivo y Voluntariado”



Nota importante: Todas las actividades formativas se han divulgado e informado a TODAS LAS PERSONAS COLEGIADAS y se han podido atender TODAS LAS SOLICITUDES de profesionales de Palencia



Memoria de Actividades 2019

5- PARTICIPACIÓN Y COLABORACIÓN EN OTROS ÓRGANOS SUPERIORES DE REPRESENTACIÓN PROFESIONAL.

5.1. - CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS DE T.S. DE ESPAÑA.

- Se ha acudido con representación de nuestro Colegio a todas las Asambleas Generales y extraordinarias convocadas en el año 2.019, destacando la presencia en las mismas siempre de la Presidenta Amparo Herrero, acompañada en algún foro puntualmente por la Vicepresidenta



- Se han remitido contando, tanto con los miembros de la Junta de Gobierno como de los colegiados/as interesados/as, los distintos documentos y datos que se solicitan desde la estructura del Consejo General a nuestro colegio sobre temas de: Modelo Público de Servicios

Sociales Dependencia, Violencia de Género, Rentas Básicas, Justicia, Ética, Educación, Salud y otros.

- Se ha dado cumplimiento puntual del Pago de las Cuotas semestrales del ejercicio 2.019 al Consejo General de Colegios de España

5.2 - CONSEJO AUTONÓMICO DE COLEGIOS DE CASTILLA Y LEÓN:

- Se ha dado durante el año 2019 la participación activa de un miembro de la Junta de Gobierno del Colegio de Palencia, primero con Encarna Bengoechea de enero a octubre y posteriormente con M^a José Salvador de octubre - diciembre, como enlaces con este órgano. Además, cada una de dichas compañeras ha asumido en su respectivo periodo representación el cargo de la Vicepresidencia del mencionado Consejo Regional. Desde dicho Consejo se han promovido interesantes iniciativas en 2.019, con amplia colaboración o actividad de nuestro Colegio Provincial destacando las siguientes:

- **Campaña de Colegiación obligatoria** e información a entidades públicas y privadas, se elaboraron y remitieron cartas, tanto para profesionales de Trabajo social sin colegiar como a las entidades donde prestan servicios

- Se renovó la **Comisión Deontológica del Consejo Regional de Colegios**, en la que por selección entre distintas candidaturas entra a formar nuestro compañero de Palencia José M^a Laso García por cese de un miembro anterior.

- Para el **Observatorio de Violencia de Género de Castilla y León**, se solicitó al Consejo Regional de Colegios de Trabajo Social representante para puesto de vocalía. La misma fue cubierta por nuestro compañero palentino Jorge Delgado Ácimas, después de un proceso de selección entre candidaturas.



- Se han desarrollado las gestiones necesarias para actualización y mantenimiento en Palencia del espacio de página Web, así como de información en las nuevas Redes sociales.
- Se ha efectuado puntualmente el Pago de Cuotas Semestrales al Consejo Regional y se ha participado, a través de las 4 personas delegadas en las dos Asambleas Generales (Ordinaria y Extraordinaria) celebradas en 2019.
- Se ha ofrecido la totalidad de la oferta formativa abierta y gratuita de nuestro Colegio provincial en 2019 a todos los restantes Colegios de la región integrados en el Consejo Autonómico.
- Una compañera de nuestro Colegio Provincial (M^a José Salvador) fue elegida representante del Consejo Regional para integrar el Grupo de Trabajo de Profesionales para el “Pacto por la Calidad y sostenibilidad del Sistema Público de Salud de Castilla y León”, promovido por la Consejería de Sanidad de nuestra Comunidad Autónoma.

6.- MEJORA DE LA PROYECCIÓN SOCIAL DEL COLEGIO Y DE LAS RELACIONES INSTITUCIONALES.

- Se ha enviado difusión de todas las actividades formativas o de defensa de políticas sociales u otras, a través de los medios de comunicación, tanto de radio, prensa como televisión y se han continuado los contactos de colaboración con entidades tanto públicas como también privadas en asuntos de interés común, sobre todo con el Ayuntamiento de Palencia, Diputación Provincial, Gerencia Territorial de Servicios Sociales, Fundación Fundamay, Audiencia Provincial y Juzgados , COCEMFE Castilla y León, SacyL UOC , UVA UNED, etc.
- Se han seguido utilizando redes sociales (Twitter y Facebook) para dar a conocer nuestra profesión, al resto de la sociedad compartiendo informaciones que puedan ser de interés y utilidad tanto profesional como para la ciudadanía en general.

7.- ALTAS Y BAJAS DE COLEGIADOS/AS.

En el año 2019 se han producido las siguientes altas y bajas:

ALTAS: 10 y BAJAS: 2.

Con estas incidencias finalizó el año 2.019 con un total de 151 personas colegiadas en Palencia, siendo 9 de ellas Jubiladas, situación que les permite seguir perteneciendo a nuestra organización profesional sin obligación de pagar la cuota anual.



8.- SEGUIMIENTO DE LA GESTIÓN ECONÓMICA Y DE PROTECCIÓN DE DATOS.

Se ha continuado ajustando la contabilidad colegial y el Balance anual a la normativa reguladora del Plan Nacional contable, así como integrado en el funcionamiento de nuestra organización profesional todos los aspectos exigidos por la Ley Orgánica de Protección de Datos.

En el plano económico y de gestión presupuestaria se ha realizado un seguimiento periódico de los Gastos por la Junta de Gobierno en cada una de sus reuniones, para mejor transparencia y gestión eficiente, procurando optimizar al máximo los recursos y su utilización para el general interés.

Destaca que pese a la realización de distintas actividades formativas gratuitas y gastos en servicios, se mantiene la viabilidad del funcionamiento Colegio, como refleja el Balance Económico de ingresos - gastos 2.019, donde sigue habiendo un Remanente positivo para 2020, similar a ejercicios anteriores.

9. – CONVENIO PARA SEGUIMIENTO DE PERSONAS TUTELADAS POR “FUNDAMAY”.

Se ha dado continuidad a lo largo de todo el ejercicio 2.019, a las actividades del Convenio firmado en Noviembre de 2014, por parte de nuestra entidad colegial y la Fundación Tutelar de Personas Mayores FUNDAMAY, y por el cual el Colegio de Trabajo Social de Palencia realiza los servicios profesionales de seguimiento trimestral a las personas tuteladas por dicha Entidad, alojadas en residencias de nuestra provincia.

Este convenio se ha llevado a cabo durante el 2019, como en anualidades anteriores con una valoración muy positiva por parte de nuestro Colegio, Fundamay y las personas tuteladas a las que llega la actividad. Han sido en el año 2.019 un total de 42 las personas tuteladas a las que se he realizado el seguimiento.



10.- OTROS CONVENIOS FIRMADOS POR EL COLEGIO de PALENCIA

Desde el Colegio se ha seguido apoyando y fomentando las mejores condiciones para la formación permanente de las personas colegiadas, en este caso a través de la firma de convenios de colaboración con entidades y universidades. Así se estipulan descuentos a las/os profesionales colegiadas/os de Palencia en diferentes acciones formativas, entre las que destacan:



10-1- Convenio con la Universidad Oberta de Catalunya (UOC)

Por gestiones iniciadas desde nuestro Colegio de Palencia, la UOC y los Colegios de Castilla y León acuerdan facilitar el acceso a los estudios universitarios oficiales y propios de la UOC a los profesionales colegiados del CONSEJO AUTONOMICO DE COLEGIOS TRABAJO SOCIAL DE CASTILLA Y LEÓN ofreciendo ayuda económica para el estudio y deducciones en las matrículas.

Los estudios universitarios propios de la UOC a los que se facilita el acceso son los siguientes:

- Programas de máster propio.
- Programas de diploma de posgrado.
- Programas de especialización.
- Programas de corta duración.
- Cursos de idiomas.

Los estudios universitarios oficiales de la UOC a los que se facilita el acceso son los siguientes:

- Programas de grado.
- Programas de máster universitario.
- Programas de doctorado.

10-2 Convenio con la Asociación Profesional de Orientadores/as Sociolaborales AOSLA-Gizalan

Por gestión inicial desde el Colegio de Trabajo Social de Palencia se ofrece un descuento a las personas colegiadas de nuestra provincia y a las de Castilla y León interesadas en la realización de las acciones formativas impartidas y CERTIFICADAS por AOSLA- Gizalan (las certificadas por otras entidades que fueran colaboradoras de AOSLA-Gizalan no están incluidas),

10-3- Convenio con la Alta Escuela de Dirección y Administración de Empresas (EADAE)

Se ofrece a las personas colegiadas interesadas en la realización del curso "Experto Universitario en Mediación Familiar y Resolución de Conflictos en la Comunidad de Castilla y León" un descuento en el coste del curso.

10-4- Convenio Banco Sabadell - Profesional

Permite solicitar y disponer de determinados productos bancarios, en condiciones ventajosas para las personas del Colegio de Trabajo Social de Palencia

10-5- Convenio puntual para el año 2019 firmado con COCEMFE Castilla y León para la realización de un estudio sobre "Calidad de vida y



Memoria de Actividades 2019

necesidades de las personas con discapacidad y sus cuidadores no profesionales” en nuestra comunidad autónoma.

La investigación, financiada a la entidad citada por subvención para Programas con cargo al IRPF, fue desarrollada en nuestro Colegio durante los meses de Noviembre y diciembre de 2019, por parte de la contratación retribuida de servicios de dos profesionales expertos de la Universidad de Valladolid: Daniel Rueda Estrada y Teresa del Álamo y contando asimismo con la colaboración de las compañeras de nuestra entidad colegial: M^a José Salvador (Coordinación) y María Rodríguez (Soporte logístico). En el Equipo investigador también formó parte Asunción Elorduy como profesional de Cocemfeyl. Queda pendiente para enero de 2020 la entrega del Informe de Resultados por parte de nuestro Colegio y en fecha; aún sin determinar, la posterior presentación pública conjunta, cuando lo planifique la organización COCEMFE Castilla y León.

En este estudio aunque se ofreció a otros profesionales de nuestro Colegio con experiencia investigadora la oportunidad de colaborar, finalmente sólo se contó en el Equipo con las personas anteriormente reseñadas.

11.- BALANCE ECONÓMICO.

Conforme la información del Balance del ejercicio, los Ingresos en 2019 han ascendido a 20.021,11 euros y los gastos han supuesto 19.701,22 euros, quedando por ello una diferencia de superávit de 319,89 euros. Esa cuantía, como el acumulado de ejercicios anteriores, después de toda la ejecución de gastos hace que en el Colegio de Trabajo Social de Palencia al finalizar a fecha de cierre al 31 diciembre de 2019, se disponga de un remanente positivo de Caja de 2.268,4 euros para incorporar al año 2020.

Una cuestión particular se refiere a la factura emitida por nuestro Colegio, con fecha de 31 diciembre 2019, para el cobro de los 2600 euros que se tendrán que percibir por el estudio realizado para COCEMFE Castilla y León, y cuya anotación contable, no es posible computarla en el ejercicio 2019. Por ello, el correspondiente ingreso de este importe y los gastos derivados para la ejecución del proyecto por igual importe se anotaran en el año 2020.

12.- OTRAS ACTUACIONES Y RECONOCIMIENTOS COLEGIALES:

Con motivo de la celebración anual del Día Mundial del Trabajo Social se realizaron el 19 de marzo de 2019 una serie de actividades complementarias, como las siguientes:

- Organización de un Acto de celebración colegial conjunta, programado en la misma fecha de la Asamblea Ordinaria anual del Colegio. En dicho Acto se realizó la presentación del trabajo de Fin de Master realizado



Memoria de Actividades 2019

por Álvaro Elices, “El componente de la inserción laboral en la renta garantizada de ciudadanía”, que obtuvo Matrícula de Honor.

- Se llevó a cabo en la Asamblea General de marzo de 2019 una mención de Bienvenida a todas las nuevas personas colegiadas en el año 2018 y asimismo de reconocimiento / agradecimiento por su trayectoria profesional a las personas jubiladas, dotándoles de un obsequio y una acreditación simbólica.
- Para finalizar se desarrolló un Acto de Reconocimiento Especial a profesionales destacados de nuestra provincia y fueron seleccionadas, a propuesta de la Junta de Gobierno, las siguientes personas de nuestra entidad colegial: Cristina Clavel, por su participación en todos los simulacros anuales del Grupo de emergencias, celebrados entre el Consejo General de Colegios de Trabajo Social de España y la Unidad Militar de Emergencias (UME); Jorge Porrás García, por el innovador Proyecto Inclusivo de creación de un grupo de música con las personas con discapacidad del Centro Socio-sanitario de las Hermanas Hospitalarias en Palencia y María José Salvador, por el reconocimiento de su trayectoria profesional en el Trabajo Social, al haber recibido ese galardón por parte del Ayuntamiento de Palencia , a instancia del Consejo Municipal de la Mujer, con motivo de los Actos programados para la conmemoración del Día Internacional de la Mujer el 8 de marzo.

NOTA: Esta Memoria se presenta a su aprobación en la Asamblea General Ordinaria del Colegio Oficial de Trabajo Social de Palencia del 7 de Octubre de 2020, al haber sido imposible la anterior celebración en la fecha inicialmente prevista de 17 de marzo de 2020, debido a la crisis derivada de la Covid-19 y suspensión / limitaciones de foros de reunión, según las normativas de aplicación y medidas de prevención necesaria.