

MEMORIA DE ACTIVIDADES AÑO 2018

**Colegio Oficial de Diplomados en Trabajo
Social y Asistentes Sociales de Palencia**



*Asamblea general
19 marzo 2019*



ÍNDICE

1- PRESENTACIÓN.....	p.3
2- <i>Información y relaciones con personas Colegiadas.....</i>	p.4
3- <i>Gestiones administrativas para funcionamiento general.....</i>	p.4
4- <i>Actividades de formación permanente y encuentro profesional.....</i>	p.5
5- <i>Participación y colaboración en los Órganos Superiores de Representación Profesional.....</i>	p.6
6- <i>Mejora de la proyección social del Colegio y de las relaciones institucionales.....</i>	p.8
7- <i>Altas y bajas de colegiados/as.....</i>	p.8
8- <i>Gestión económica y de protección de datos.....</i>	p.8
9- <i>Convenio con Fundamay para seguimiento de personas tuteladas.....</i>	p.9
10- <i>Otros convenios firmados por el Colegio.....</i>	p.9
11- <i>Balance económico.....</i>	p.10
12- <i>Otras actuaciones y reconocimientos colegiales.....</i>	p.10



1- PRESENTACIÓN

En el año 2018 integraron la **Junta de Gobierno del Colegio de Trabajo Social** de Palencia las siguientes personas:

- *Presidenta:* Amparo Herrero Luis.
- *Vicepresidenta:* M^a José Salvador Pedraza.
- *Secretaria:* Ana Luz Arrieta García.
- *Tesorero:* José M^a Laso García.
- *Vocales:* Estefanía Alayeto Bartolomé, Consuelo Estépar López, Jorge Porras García, Encarna Bengoechea González y Arantxa Hernández Echegaray.



Esta Memoria pretende reflejar el trabajo y las actividades realizadas desde el Colegio en el año 2.018, destacando los servicios prestados, la formación desarrollada, las relaciones con las instituciones y estructura profesional y todas las acciones para la defensa y posicionamiento del Trabajo Social en la provincia de Palencia.

A continuación, se presentan las actuaciones más destacadas realizadas en 2.018 ordenadas según las siguientes áreas de trabajo.

- INFORMACIÓN Y RELACIONES CON LAS PERSONAS COLEGIADAS/AS.
- GESTIONES ADMINISTRATIVAS PARA FUNCIONAMIENTO GENERAL
- ACTIVIDADES DE FORMACIÓN PERMANENTE Y ENCUENTRO PROFESIONAL.
- PARTICIPACIÓN Y COLABORACIÓN EN OTROS ÓRGANOS SUPERIORES DE REPRESENTACIÓN PROFESIONAL: COLSEJO GENERAL DE COLEGIOS DE TRABAJO SOCIAL DE ESPAÑA Y CONSEJO AUTONÓMICO DE COLEGIOS DE CASTILLA Y LEÓN
- MEJORA DE LA PROYECCIÓN SOCIAL DEL COLEGIO Y DE LAS RELACIONES INSTITUCIONALES.
- ALTAS Y BAJAS DE PERSONAS COLEGIADAS.
- GESTIÓN ECONÓMICA Y DE PROTECCIÓN DE DATOS.
- CONVENIO PARA SEGUIMIENTO DE PERSONAS TUTELADAS POR “FUNDAMAY”
- OTROS CONVENIOS SUSCRITOS
- BALANCE ECONÓMICO.
- OTRAS ACTUACIONES DE INTERES Y RECONOCIMIENTOS COLEGIALES



2- ÁREA DE INFORMACIÓN Y RELACIONES CON PERSONAS COLEGIADAS.

- A lo largo del 2.018 se ha dado información respecto condiciones de colegiación a la totalidad de los /as profesionales interesados/as en integrarse en nuestra entidad
- Se ha hecho **semanalmente** la elaboración y distribución por correo electrónico de los distintos Boletines Informativos, sumando un total de 48 en el año. Complementariamente, se ha dado un envío continuo, asimismo, por vía correos electrónicos, a los colegiados/as con las informaciones que puedan ser de puntual interés (ofertas de empleo, cursos, Jornadas y Congresos de formación, actos y eventos de nuestra profesión, premios, etc.) con un total aproximado de 100 mensajes en el año 2018
- Se ha mantenido el Servicio de Biblioteca y préstamo de libros y remitido a todas las personas colegiadas los documentos recibidos Online.
- Se ha realizado la atención administrativa necesaria a las personas colegiadas que lo han solicitado (Certificados de formación, de colegiación etc.) con un total de más de 110 atenciones.

3-ÁREA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FUNCIONAMIENTO GENERAL.

Se resumen en este punto las siguientes acciones realizadas en relación al funcionamiento ordinario de nuestro Colegio

- Gestiones de oficina en la que se ha ampliado el horario de atención de 3 a 4 días a la semana desde junio de 2018 a finales del año
- Control / registro de Documentos de Entradas / Salidas
- Trámites para Gestión del Alta colegial y entrega de carnets de los nuevos profesionales, así como en su caso, si procede de Bajas y gestión de las solicitudes de traslado.
- Continuar con las tareas propias relacionadas con la Gestión del TIPAI (Turno de Intervención procesos de Adopción Internacional).
- Seguimiento, Control y cobro de cuotas colegiales semestrales, así como del Seguro de responsabilidad civil profesional, con consiguiente coordinación y seguimiento bancario.
- Dar continuidad al método de seguimiento de contabilidad, pago y gestión bancaria, conforme a la legislación Europea (SEPA).





- Seguir las actuaciones de Ventanilla Única Colegial y a los trámites necesarios para permanente mantenimiento y actualización de la Página Web de nuestro Colegio provincial, con una amplia difusión, por otro lado, y presencia continuada a lo largo del 2.017 en otras Redes sociales como Twitter y Facebook (con 287 y 197 seguidores respectivamente a fecha de 31 de diciembre de 2018).

4- ACTIVIDADES DE FORMACIÓN PERMANENTE Y ENCUENTRO PROFESIONAL.

Se ha procedido en el año 2.018 al desarrollo de las siguientes actividades formativas:

- Curso de **Técnicas de Afrontamiento del Estrés en el Trabajo Social**, los días 9, 16 y 24 de abril, con una duración de 8 horas y 15 personas participantes.
- Curso de **Bases para la Atención Centrada en la persona**, el 21 y 23 de Mayo de 2018, con 40 participantes y una duración de 20 horas (14 presenciales y 6 Online).
- Curso sobre **Empoderamiento profesional y gestión de emociones en Trabajo social desde las técnicas de dramatización** días 21 y 24 de septiembre, con una duración total de 10 horas, presenciales y 18 participantes.
- Curso sobre **Finanzas socialmente responsables**, los días 12 y 19 de diciembre, en modalidad presencial, con una duración total de 4 horas y 8 personas inscritas.
- Conferencia sobre “Trabajo social y Desprofesionalización” desarrollada por la compañera palentina Doctora Cum Laudem Arantxa Hernández Etxebaray, el 21 de marzo 2018 con motivo del Día Mundial del Trabajo Social
- Se han divulgado más de 25 cursos y actividades de Formación de la estructura colegial de otros ámbitos donde podrían participar profesionales de nuestra provincia





5- PARTICIPACIÓN Y COLABORACIÓN EN OTROS ÓRGANOS SUPERIORES DE REPRESENTACIÓN PROFESIONAL.

5.1. - *CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS DE T.S. DE ESPAÑA.*

- Se ha acudido con representación de nuestro Colegio a todas las Asambleas Generales y extraordinarias convocadas en el año 2.018, destacando la presencia en las mismas siempre de la Presidenta Amparo Herrero.
- Se ha participado en las Jornadas de Servicios Sociales Locales organizadas por el Consejo General en junio de 2018, contando con la participación de la presidenta Amparo Herrero y vicepresidenta María José Salvador Pedraza.
- Se ha participado en las elecciones al Consejo General de Trabajo Social, en las que ha salido elegida Emiliana Vicente como nueva presidenta y su candidatura como Equipo de Junta de Gobierno



- Se ha participado en el VI Premio Estatal de Trabajo Social a cuyos actos acudió nuestra Presidenta.
- Se han remitido contando, tanto con los miembros de la Junta de Gobierno como de los colegiados/as interesados/as, los distintos documentos y datos que se solicitan desde la estructura del Consejo General a nuestro colegio sobre temas de: Modelo Público de Servicios Sociales Dependencia, Violencia de Género, Rentas Básicas, Justicia, Ética, Educación, Salud y otros.
- Se ha dado cumplimiento puntual del Pago de las Cuotas semestrales del ejercicio 2.018 al Consejo General de Colegios de España

5.2 - *CONSEJO AUTONÓMICO DE COLEGIOS DE CASTILLA Y LEÓN:*

- Se ha dado la participación activa y permanente de un miembro de la Junta de Gobierno del Colegio de Palencia, Encarna Bengoechea, como enlace con este órgano de representación a lo largo de todo el año 2.018 asumiendo, además, dicha compañera el cargo de Vicepresidenta del mencionado Consejo, con el que se han promovido interesantes iniciativas para su puesta en marcha en 2.018, con amplia colaboración o actividad de nuestro Colegio Provincial destacando las siguientes:
- Se ha colaborado en la **Campaña de Colegiación obligatoria** e información a entidades públicas y privadas, elaboración de cartas para en su momento enviar a posibles profesionales de Trabajo social sin colegiar, etc.



Memoria de Actividades 2018

- Se ha creado un **Grupo de Voluntariado para la atención en situaciones de emergencia social**, constituido por personas de todos los colegios profesionales de Castilla y León de las cuales 18 son del Colegio de Palencia.

- Se participa en la elaboración de un informe sobre la **figura del Coordinador/a Parental y las competencias del Trabajador/a Social** para ejercer esta figura, con las aportaciones de la compañera del Colegio Trabajadora Social en los juzgados de Palencia, que será remitido al Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León y otros organismos

- Se ha participado en la elaboración de un **Proyecto de Servicio de Acompañamiento en situaciones de emergencia a víctimas de violencia de género**, que sería prestado fuera del horario de atención de las Administraciones Públicas, a través de los Colegios de nuestra comunidad autónoma, en todo el territorio regional, el cual fue entregado a la Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León en septiembre de 2018.

- Se ha producido, de forma conjunta con el Consejo Autonómico y el resto de colegios provinciales de Castilla y León, la adaptación de nuestro Colegio a las exigencias de la nueva Ley de Protección de Datos

- Se ha llevado a cabo la adhesión de nuestro Colegio al Convenio de Infancia, firmado entre la Gerencia de Servicios Sociales y el Consejo autonómico de Colegios de Castilla y León para la difusión del pacto por los derechos de la infancia en nuestra comunidad y la prevención del maltrato infantil. También se ha realizado la formación de formadores.

- Se han presentado sugerencias sobre normativas y planes de carácter social a la Junta de Castilla y León, con propuestas desde nuestro Colegio Provincial y se ha solicitado tener en cuenta al Trabajo Social en la elaboración de documentos o líneas de acción por parte de la Gerencia de Servicios Sociales. Cabe destacar que nuestro Colegio ha enviado propuestas dirigidas a la Administración autonómica respecto del Decreto para regular los centros de carácter social para personas mayores, el Reglamento regulador de los centros de la Red de atención a víctimas de violencia de género, al Proyecto de Decreto de Accesibilidad y eliminación de barreras, al Nuevo Plan de Inclusión para la población gitana, al Proyecto de Ley de Voluntariado y al Proyecto de Ley de medidas de conciliación y eliminación de la brecha salarial.



- Se han desarrollado las gestiones necesarias para la actualización y mantenimiento de la página Web colegial dependiente del Consejo Autonómico de Colegios de Castilla y León, así como de las nuevas Redes sociales.

- Se ha efectuado puntualmente el Pago de Cuotas Semestrales al Consejo Autonómico y se ha participado, a través de las personas delegadas en las asambleas Ordinarias y Extraordinarias anualmente celebradas.



Memoria de Actividades 2018

- Se ha ofrecido la totalidad de la oferta formativa abierta y gratuita de nuestro Colegio provincial en 2018 a todos los restantes de la región integrados en el Consejo Autonómico

-Asimismo nuestro Colegio ha participado, con las personas delegadas designadas al efecto, en todas las Asambleas Ordinarias y extraordinarias convocadas desde el Consejo Autonómico.

6.- MEJORA DE LA PROYECCIÓN SOCIAL DEL COLEGIO Y DE LAS RELACIONES INSTITUCIONALES.

- Se ha gestionado con la Diputación Provincial de Palencia una subvención recibida para el desarrollo del Curso sobre Atención Centrada en la persona.

- Se ha enviado difusión de las actividades formativas o de defensa de políticas sociales u otras, a través de los medios de comunicación, tanto de radio, prensa y televisión y se han continuado los contactos de colaboración con entidades tanto públicas como también privadas en asuntos de interés, sobre todo con el Ayuntamiento, Diputación Provincial, Gerencia Territorial de Servicios Sociales, Fundación Fundamay, Audiencia Provincial y Juzgados de Palencia, etc.,

- Se han seguido utilizando redes sociales (Twitter y Facebook) para dar a conocer nuestra profesión, al resto de la sociedad compartiendo informaciones que puedan ser de interés y utilidad tanto profesional como para la ciudadanía en general.

7.- ALTAS Y BAJAS DE COLEGIADOS/AS.

En el año 2018 se han producido las siguientes altas y bajas:

ALTAS: 11 y BAJAS: 2.

Con estas incidencias finalizó el año 2.018 con un total de 143 personas Colegiadas en Palencia, siendo 9 de ellas Jubiladas, situación que les permite seguir perteneciendo a nuestra organización profesional sin obligación de pagar la cuota anual.

8.- SEGUIMIENTO DE LA GESTIÓN ECONÓMICA Y DE PROTECCIÓN DE DATOS.

Se ha continuado ajustando la contabilidad colegial y el Balance anual a la normativa reguladora del Plan Nacional contable, así como integrado en el funcionamiento de nuestra organización profesional todos los aspectos exigidos por la Ley Orgánica de Protección de Datos.



En el plano económico y de gestión presupuestaria se ha realizado un seguimiento periódico de los Gastos por la Junta de Gobierno en cada una de sus reuniones, para mejor transparencia y gestión eficiente, procurando optimizar al máximo los recursos y su utilización para el general interés.

Destacar que, pese a la realización de distintas actividades formativas gratuitas y gastos en servicios, se mantiene la viabilidad del funcionamiento como refleja el Balance Económico de ingresos - gastos 2.018 donde sigue habiendo un Remanente positivo, similar al de otros ejercicios anteriores.

9. – CONVENIO PARA SEGUIMIENTO DE PERSONAS TUTELADAS POR “FUNDAMAY”.

Se ha dado continuidad a lo largo de todo el ejercicio 2.018, a las actividades del Convenio firmado en Noviembre de 2014, por parte de nuestra entidad colegial y la Fundación Tutelar de Personas Mayores FUNDAMAY, y por el cual el Colegio de Trabajo Social de Palencia realiza los servicios de seguimiento trimestral a las personas tuteladas por dicha Entidad, alojadas en residencias de nuestra provincia.

Este convenio se ha llevado a cabo durante el 2018, como en anualidades anteriores con una valoración muy positiva por parte de nuestro Colegio, Fundamay y las personas tuteladas a las que llega la actividad. Han sido en el año 2.018 un total de **42** las personas tuteladas a las que se he realizado el último seguimiento.



10.- OTROS CONVENIOS FIRMADOS POR EL COLEGIO

Desde el Colegio se ha seguido apoyando y fomentando las mejores condiciones para la formación permanente de las personas colegiadas, en este caso a través de la firma de convenios de colaboración con entidades y universidades. Así se estipulan descuentos a las/os profesionales colegiadas/os de Palencia en diferentes acciones formativas, entre las que destacan:

10-1- Convenio con la Universidad Oberta de Catalunya (UOC)

Por gestiones iniciadas desde nuestro Colegio de Palencia, la UOC y los Colegios de Castilla y León acuerdan facilitar el acceso a los estudios universitarios oficiales y propios de la UOC a los profesionales colegiados del CONSEJO AUTONOMICO DE COLEGIOS TRABAJO SOCIAL DE CASTILLA Y LEÓN ofreciendo ayuda económica para el estudio y deducciones en las matrículas.



Memoria de Actividades 2018

Los estudios universitarios propios de la UOC a los que se facilita el acceso son los siguientes:

- Programas de máster propio.
- Programas de diploma de posgrado.
- Programas de especialización.
- Programas de corta duración.
- Cursos de idiomas.

Los estudios universitarios oficiales de la UOC a los que se facilita el acceso son los siguientes:

- Programas de grado.
- Programas de máster universitario.
- Programas de doctorado.

10-2 Convenio con la Asociación Profesional de Orientadores/as Sociolaborales AOSLA-Gizalan

Por gestión inicial desde el Colegio de Trabajo social de Palencia se ofrece un descuento a las personas colegiadas en Castilla y León interesadas en la realización de las acciones formativas impartidas y CERTIFICADAS por AOSLA-Gizalan (las certificadas por otras entidades que fueran colaboradoras de AOSLA-Gizalan no están incluidas),

10-3- Convenio con la Alta Escuela de Dirección y Administración de Empresas (EADAE)

Se ofrece a las personas colegiadas interesadas en la realización del curso "Experto Universitario en Mediación Familiar y Resolución de Conflictos en la Comunidad de Castilla y León" un descuento en el coste del curso.

10-4- Convenio Banco Sabadell - Profesional

Permite solicitar y disponer de determinados productos bancarios, en condiciones ventajosas para las personas del Colegio de Trabajo Social de Palencia

11.- BALANCE ECONÓMICO.

Conforme el Balance del ejercicio, los Ingresos en 2018 han ascendido a 21280,19 euros y los gastos han supuesto 19276,24 euros, diferencia que, junto al acumulado de ejercicios anteriores, después de toda la ejecución de gastos

Hace que el Colegio de Trabajo social Palencia al finalizar a fecha de cierre al 31 diciembre de 2018 disponga de un remanente positivo total de 3.512,6 euros



12.- OTRAS ACTUACIONES Y RECONOCIMIENTOS COLEGIALES:

Con motivo de la celebración anual del Día Mundial del Trabajo Social se realizaron el 21 de marzo de 2018 otras actividades complementarias, como las siguientes:

- Elaboración y divulgación a medios de comunicación de un Manifiesto sobre la profesión y su importancia con motivo Día Mundial de Trabajo Social 2018.
- Organización de un Acto de celebración colegial conjunta, con presencia de autoridades de Entidades Locales, Gerencia Territorial de Servicios Sociales y de SACyL., programado en la misma fecha de la Asamblea Ordinaria anual del Colegio. En dicho Acto se realizó la presentación de un audiovisual elaborado por nuestra entidad colegial, con colaboración de diferentes profesionales sobre: ¿Qué es el Trabajo Social? y finalmente se llevó a cabo una actuación musical a cargo de los compañeros Ana Luz Arrieta y Jorge Porras
- Se llevó a cabo una mención de Bienvenida con obsequio a todas las nuevas personas colegiadas en el año 2018 y de reconocimiento / agradecimiento por su trayectoria profesional a las personas jubiladas en el ejercicio, dotándoles de un obsequio y una acreditación simbólica. Recibieron esta última distinción las compañeras: Ana Izquierdo, Isabel Garcia y Pilar Vita.
- Para finalizar se desarrolló un Acto de Reconocimiento Especial a profesionales destacados de nuestra provincia y fueron seleccionadas las siguientes personas de nuestra entidad colegial: Arantxa Echegaray por su Tesis Doctoral en Trabajo Social con Cum Laudem, Alvaro Elices por su mención de alumno destacado en estudios universitarios de Trabajo Social en Valladolid, Maria Elena del Barrio por el Premio a Buenas Prácticas de Trabajo Social otorgado por el IMSERSO y Maria José Salvador en agradecimiento por su trabajo como Presidenta en este Colegio en la anterior legislatura.

NOTA: Esta Memoria se presenta para su aprobación en la Asamblea General Ordinaria del Colegio Oficial de Trabajo Social de Palencia del 19 de marzo de 2.019